



ПАСТАНОВА

«» 2020 г. №
г. Мінск

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О порядке организации повышения
квалификации, стажировки и переподготовки

На основании статьи 62 Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении», подпункта 8.68 пункта 8 и подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке организации повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников сферы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 августа 2004 г. № 31 «Об утверждении Инструкции о порядке организации повышения квалификации и переподготовки работников системы здравоохранения»;

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 7 августа 2007 г. № 71 «О внесении изменения в постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 августа 2004 г. № 31».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

Д.Л.Пиневич

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Министерства
здравоохранения Республики
Беларусь
. . №

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации повышения
квалификации, стажировки и
переподготовки медицинских,
фармацевтических работников
сферы здравоохранения и
промышленного производства
лекарственных средств

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок организации повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников сферы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (далее, если не указано иное, – медицинские, фармацевтические работники).

Действие настоящего Положения не распространяется на медицинских работников Государственного комитета судебных экспертиз.

2. Для целей настоящего Положения используются термины и их определения в значениях, установленных Кодексом Республики Беларусь об образовании, Законом Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-ХІІ «О здравоохранении».

3. Повышение квалификации, стажировка и переподготовка медицинских, фармацевтических работников (далее – непрерывное профессиональное образование) проводится в целях их профессионального совершенствования, удовлетворения потребностей в получении новых знаний, освоения новых методов диагностики и лечения, передовых медицинских и фармацевтических технологий, а также присвоения новой квалификации на уровнях высшего и среднего специального медицинского, фармацевтического образования и осуществляются при реализации следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов;

образовательной программы обучения в организациях.

4. Непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников проводится в очной или заочной форме получения образования и осуществляется в:

государственном учреждении образования «Белорусская медицинская академия последипломного образования» (далее – БелМАПО);

государственном учреждении образования «Барановичский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов» (далее – Барановичский ЦПК);

структурных подразделениях, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, учреждений высшего образования, осуществляющих подготовку специалистов по профилю образования «Здравоохранение» (далее – УВО);

структурных подразделениях, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, учреждений среднего специального образования, осуществляющих подготовку специалистов по профилю образования «Здравоохранение» (далее – ССУ);

иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством (далее – иные организации);

организациях иностранных государств.

5. Право на непрерывное профессиональное образование в соответствии с настоящим Положением имеют:

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по профилю образования «Здравоохранение», занимающие в установленном законодательством порядке должности служащих, предусмотренные номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, установленной постановлением Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61 «Об установлении номенклатуры должностей медицинских, фармацевтических работников»;

руководящие работники и специалисты, не имеющие высшего или среднего специального образования по профилю образования «Здравоохранение», но допущенные в установленном законодательством порядке к занятию должностей служащих врачей-специалистов, провизоров-специалистов, медицинских работников со средним

специальным медицинским образованием, фармацевтических работников со средним специальным фармацевтическим образованием в организациях здравоохранения;

работники органов управления здравоохранением;

педагогические работники учреждений дополнительного образования взрослых и учреждений высшего образования, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного образования взрослых по профилю образования «Здравоохранение», допущенные в установленном законодательством порядке к осуществлению деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы.

6. Образовательный процесс при реализации образовательных программ непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников осуществляется на основании сводных планов по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов, утверждаемых на учебный год Министром здравоохранения, и в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в установленном законодательством порядке.

Реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых может быть приостановлена по решению Министерства здравоохранения в случаях:

введения на территории Республики Беларусь ограничительных мероприятий на основании части пятой статьи 23 Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

7. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников, направляемых для получения образования в пределах Республики Беларусь органами управления здравоохранением и государственными организациями здравоохранения, осуществляется за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством.

Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников, направляемых для получения образования в пределах Республики Беларусь негосударственными организациями здравоохранения и индивидуальными предпринимателями, осуществляется за счет собственных средств этих организаций, а также средств физических лиц и иных источников, не запрещенных законодательством.

Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников, направляемых для получения образования в организации иностранных государств государственными органами и организациями здравоохранения, осуществляется за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, предусмотренных на реализацию государственных программ, средств, полученных от приносящей доходы деятельности организации здравоохранения, и иных источников, не запрещенных законодательством.

8. Медицинским, фармацевтическим работникам, направленным нанимателем на повышение квалификации, стажировки, переподготовку в пределах Республики Беларусь, предоставляются гарантии, установленные законодательством.

Направлениями расходов, связанных со стажировкой в организациях иностранных государств и финансируемых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, являются расходы на:

- обучение (в соответствии с договором);
- наем жилого помещения;
- проживание вне места жительства (суточные);
- проезд к месту обучения и обратно;
- консульский сбор (иные обязательные платежи) для оформления визы;
- страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу;
- иные расходы, произведенные с разрешения или ведома руководителя направляющей организации здравоохранения.

Направление медицинских, фармацевтических работников на обучение в пределах Республики Беларусь и организациях иностранных государств оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты работнику денежных средств.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ПЛАНИРОВАНИЯ

9. Реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование, осуществляется в соответствии со сводным планом по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием на учебный год.

Формирование сводного плана по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием на следующий учебный год и внесение на утверждение Министра здравоохранения осуществляет БелМАПО.

10. Реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование, осуществляется в соответствии со сводным планом по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием на учебный год.

Формирование сводного плана по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием на следующий учебный год и внесение на утверждение Министра здравоохранения осуществляет учреждение образования «Белорусский государственный медицинский колледж» (далее – БГМК).

11. Для формирования сводных планов по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов главные управления по здравоохранению областных исполнительных комитетов (комитет по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета), государственные организации, подчиненные Министерству здравоохранения, органы управления здравоохранением других республиканских органов государственного управления и подчиненные им государственные организации здравоохранения, государственные организации, осуществляющие промышленное производство лекарственных средств, государственные организации, осуществляющие государственный санитарный надзор, ежегодно составляют заявки на повышение квалификации, стажировку и переподготовку медицинских, фармацевтических работников на следующий учебный год за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

12. Заявки на повышение квалификации, стажировку, переподготовку и обучение в организациях медицинских, фармацевтических работников на следующий учебный год за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов направляются до 1 августа текущего года в БелМАПО, Барановичский ЦПК, УВО, ССУ и иные организации.

Заявки на повышение квалификации, стажировку, переподготовку и обучение в организациях медицинских, фармацевтических работников за счет собственных средств организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц направляются организациями здравоохранения, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами до 1 августа текущего года в БелМАПО, Барановичский ЦПК, БГМК, УВО и иные организации.

13. УВО и иные организации на основании представленных заявок формируют Планы по учреждению и направляют до 1 октября текущего года в БелМАПО для включения в сводный план по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием на следующий учебный год.

Барановичский ЦПК и ССУ на основании представленных заявок формируют Планы по учреждению и направляют до 1 октября текущего года в БГМК для включения в сводный план по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием на следующий учебный год.

14. БелМАПО и БГМК ежегодно до 1 ноября текущего года вносят сводные планы по реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов на следующий учебный год на утверждение Министра здравоохранения и не позднее 15 ноября текущего года размещают на официальных сайтах.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВОК И ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

15. Реализация образовательной программы повышения квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется в БелМАПО, Барановичском ЦПК, УВО, ССУ и иных организациях.

16. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной форме получения образования, в том числе с использованием дистанционных технологий.

17. Образовательный процесс при реализации образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов осуществляется в соответствии с учебно-программной

документацией, включающей в себя учебно-тематические планы и учебные программы повышения квалификации.

Учебные программы повышения квалификации разрабатываются БелМАПО, Барановичским ЦПК, УВО, ССУ, иными организациями и утверждаются их руководителями.

Содержание учебных программ формируется с учетом современного развития и совершенствования медицинской и фармацевтической науки и практики для удовлетворения потребности медицинских, фармацевтических работников в получении новых знаний, ознакомлении с передовыми методиками лечения, методами диагностики, технологиями в фармацевтической промышленности.

Пересмотр и актуализация учебных программ осуществляется не реже 1 раза в 2 года.

Общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану повышения квалификации составляет от 40 до 160.

Объем практической подготовки составляет не менее 75 процентов от общего количества аудиторных занятий.

18. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется не реже 1 раза в 5 лет.

Объем времени профессиональной подготовки в течение каждых пяти лет должен составлять:

для медицинских, фармацевтических работников, имеющих высшее образование, - не менее 160 часов с учетом одного обязательного повышения квалификации по неотложным состояниям в объеме 40 учебных часов;

для медицинских, фармацевтических работников, имеющих среднее специальное образование, - не менее 80 часов.

В объем времени профессиональной подготовки включаются повышения квалификации в иностранных государствах, с которыми Республикой Беларусь заключены договоры и межправительственные соглашения в области здравоохранения и образования, подготовка в клинической ординатуре, резидентуре.

19. Наполняемость учебных групп слушателей повышения квалификации из числа медицинских, фармацевтических работников составляет от 4 до 30 человек.

Наполняемость учебных групп слушателей из числа медицинских, фармацевтических работников, проходящих повышение квалификации в иных организациях, может составлять менее 4 человек.

20. Прохождение повышения квалификации осуществляется медицинскими, фармацевтическими работниками по направлению нанимателя в соответствии с поданными заявками и (или) по личному заявлению работника на основании договора.

21. Медицинским, фармацевтическим работникам, освоившим

содержание образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании – свидетельство о повышении квалификации установленного образца.

22. Реализация образовательной программы стажировки и образовательной программы обучения в организациях медицинских, фармацевтических работников осуществляется в БелМАПО, Барановичском ЦПК, УВО, ССУ.

23. Стажировка медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной форме.

Срок стажировки определяется организацией здравоохранения, государственной организацией, осуществляющей промышленное производство лекарственных средств, направляющей медицинского, фармацевтического работника на стажировку, по согласованию с организацией, реализующей образовательную программу стажировки руководящих работников и специалистов, в зависимости от целей и задач стажировки и составляет для руководящих работников не более пяти дней, для иных медицинских, фармацевтических работников – до пяти месяцев.

24. Образовательный процесс при реализации образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, включающей в себя учебные программы стажировки.

Учебные программы стажировки разрабатываются и утверждаются организацией, направляющей медицинского, фармацевтического работника на стажировку, согласовываются с руководителями организаций, реализующей образовательную программу стажировки руководящих работников и специалистов.

Содержание учебных программ формируется с учетом целей и задач стажировки по освоению новых методов диагностики и методик лечения, технологий и элементов профессиональной деятельности.

25. Прохождение стажировки осуществляется медицинскими, фармацевтическими работниками по ходатайству организаций, направляющих медицинского, фармацевтического работника на стажировку, и (или) по личному заявлению работника на основании договора.

26. Медицинским, фармацевтическим работникам, освоившим содержание образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об обучении – свидетельство о стажировке руководящих работников и специалистов установленного образца.

27. Образовательный процесс при реализации образовательной программы обучения в организациях осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, перечень которой определяет организация, в которых осуществляется обучение.

Учебно-программная документация разрабатывается организацией, в которой осуществляется обучение, и утверждается руководителем этой организации.

28. Срок обучения и формы организации образовательного процесса при реализации образовательной программы обучения в организациях определяются организацией, в которой осуществляется обучение, в зависимости от вида и объемов приобретаемых медицинскими, фармацевтическими работниками профессиональных навыков, необходимых для выполнения ими своих должностных обязанностей.

29. Обучение при реализации образовательной программы обучения в организациях осуществляется медицинскими, фармацевтическими работниками по ходатайству организаций здравоохранения, государственной организации, осуществляющей промышленное производство лекарственных средств, направляющих медицинского, фармацевтического работника на обучение, и (или) по личному заявлению работника на основании договора.

Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим обучение в организациях, выдается сертификат по форме, согласно приложению.

30. Срок обучения при реализации образовательной программы обучения в организациях включается в объем времени профессиональной подготовки при подаче документов для присвоения квалификационной категории.

ГЛАВА 4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

31. Реализация образовательных программ переподготовки медицинских, фармацевтических работников осуществляется в БелМАПО, Барановичском ЦПК, УВО, ССУ.

32. Переподготовка медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной и заочной форме получения образования, в том числе с использованием дистанционных технологий.

33. Образовательный процесс при реализации образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование, и образовательной программы переподготовки руководящих работников и

специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование, осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, включающей в себя:

типовые учебные планы по специальностям переподготовки;

учебные планы и учебные программы организаций, в которой осуществляется переподготовка;

учебно-тематические планы по учебным дисциплинам специальности переподготовки.

Учебно-программная документация разрабатывается, утверждается и пересматривается в установленном законодательством порядке.

Общее количество учебных часов по типовому учебному плану составляет:

для переподготовки руководящих работников и специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 500;

для переподготовки руководящих работников и специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 300.

Объем практической подготовки составляет до 80 процентов от суммарного количества учебных часов аудиторных занятий и самостоятельной работы.

34. Перечень дисциплин переподготовки устанавливается разработчиками типовых учебных планов и образовательных стандартов переподготовки по согласованию с Министерством здравоохранения.

35. Наполняемость учебных групп слушателей переподготовки из числа медицинских, фармацевтических работников составляет от 4 до 30 человек.

36. Прохождение переподготовки осуществляется медицинскими, фармацевтическими работниками по направлению нанимателя в соответствии с поданными заявками и (или) по личному заявлению работника на основании договора.

37. На переподготовку принимаются медицинские, фармацевтические работники, имеющие высшее медицинское, фармацевтическое образование, среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование, профиль (направление) которого, а также полученная специальность позволяет претендовать на переподготовку по специальностям переподготовки согласно Общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 011-2009 «Специальности и квалификации», утвержденному постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 2 июня 2009 г. № 36.

Медицинские, фармацевтические работники, являющиеся молодыми специалистами, принимаются на переподготовку по согласованию с Министерством здравоохранения.

38. Медицинские, фармацевтические работники при освоении

содержания образовательных программ переподготовки проходят в установленном порядке текущую и итоговую аттестацию.

39. Медицинским, фармацевтическим работникам, освоившим содержание образовательных программ переподготовки, и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании – диплом о переподготовке установленного образца.

ГЛАВА 5

ПОРЯДОК ОТБОРА, НАПРАВЛЕНИЯ И ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ

40. Стажировка медицинских, фармацевтических работников в организациях иностранных государств осуществляется в целях изучения современных достижений медицинской и фармацевтической науки и практики, ознакомления с инновационными формами и средствами оказания медицинской помощи, передовыми технологиями в фармацевтической промышленности, обмена опытом и расширения научных контактов, освоения новейших и уникальных методов, технологий и оборудования в сфере здравоохранения, непосредственно связанных со спецификой деятельности медицинского, фармацевтического работника.

41. Стажировка медицинских, фармацевтических работников в организациях иностранных государств осуществляется в очной форме.

Срок стажировки в организациях иностранных государств определяется организацией здравоохранения, государственной организацией, осуществляющей промышленное производство лекарственных средств, направляющей медицинского, фармацевтического работника на стажировку, по согласованию с принимающей организацией иностранного государства и составляет для руководящих работников не более одного месяца, для иных медицинских, фармацевтических работников – до пяти месяцев.

Решение о направлении медицинского, фармацевтического работника на стажировку в организации иностранных государств на срок свыше 10 дней принимается нанимателем после согласования в установленном законодательством порядке.

42. Отбор медицинских, фармацевтических работников для направления на стажировку в организации иностранных государств осуществляется организацией здравоохранения, государственной организацией, осуществляющей промышленное производство лекарственных средств.

Основными критериями отбора для направления на стажировку в организации иностранных государств являются:

высокие результаты, достигнутые в медицинской, фармацевтической деятельности;

наличие опыта разработки и апробации методов оказания медицинской помощи и качества лекарственных средств;

наличие опыта разработки новых лекарственных средств;

владение иностранным языком в объеме, необходимом для освоения содержания программы стажировки.

43. Медицинские, фармацевтические работники проходят стажировку в организациях иностранных государств в соответствии с программой стажировки, разрабатываемой и утверждаемой руководителем организации, направляющей на стажировку, и согласованной с руководителем организации иностранного государства, в которой будет проходить стажировка.

44. Стажировка в организациях иностранных государств осуществляется на основании договора, заключаемого между организацией, направляющей на стажировку, медицинским, фармацевтическим работником и организацией иностранного государства (далее – договор о стажировке).

В договоре о стажировке должны быть закреплены следующие существенные условия:

предмет договора;

срок стажировки;

стоимость обучения, порядок ее изменения;

направления расходов, связанных со стажировкой, и источник их финансирования;

порядок расчетов;

права, обязанности и ответственность сторон.

45. В случае если организация иностранного государства несет расходы, связанные с обучением медицинского, фармацевтического работника, направленного к ним на стажировку, предоставлением ему жилого помещения и обеспечением питанием, организация, направляющая на стажировку, перечисляет средства на оплату указанных расходов непосредственно на счет организации иностранного государства в соответствии с договором о стажировке.

В иных случаях организация, направляющая на стажировку, перечисляет средства на оплату расходов по найму жилого помещения, проживанию вне места жительства (суточные) на карт - счет медицинского, фармацевтического работника.

46. Средства на оплату расходов на проезд к месту стажировки и обратно, консульский сбор (иные обязательные платежи) для оформления визы, страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу перечисляются организацией, направляющей на стажировку в

организации иностранных государств, на основании соответствующих договоров на счета третьих лиц, оказывающих данные услуги.

В случае отсутствия договоров, указанных в части первой настоящего пункта, перечисление средств осуществляется на карт - счет медицинского, фармацевтического работника на основании представленных им платежных документов в оригинале (счета-фактуры, квитанции, фискальные чеки и другое).

47. По решению руководителя организации, направляющей на стажировку в организации иностранных государств, и на основании письменного заявления медицинского, фармацевтического работника может осуществляться предоплата по расходам, указанным в части первой пункта 46 настоящего Положения, при условии последующего представления медицинским, фармацевтическим работником документов, подтверждающих факт оплаты.

48. Возмещение медицинским, фармацевтическим работникам расходов, указанных в части второй пункта 8 настоящего Положения, за исключением расходов на обучение, осуществляется в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.

49. В течение 10 календарных дней со дня завершения стажировки в организациях иностранных государств медицинский, фармацевтический работник обязан представить в письменном виде нанимателю отчет о стажировке, включающий:

сведения о выполнении программы стажировки;

информацию об освоении в ходе стажировки новых методов оказания медицинской помощи, высокоэффективных технологий фармацевтического производства, способов создания новых лекарственных средств и апробации новых методов контроля их качества, востребованных в медицинской, фармацевтической деятельности, а также иных результатов деятельности по достижению целей стажировки;

предложения по внедрению результатов стажировки в Республике Беларусь.

Отчет о стажировке в организациях иностранных государств может быть представлен в форме аналитической записки, методических рекомендаций по использованию в профессиональной деятельности полученных теоретических знаний и практических навыков.

50. Результаты стажировки учитываются при очередной аттестации медицинского, фармацевтического работника, участия в конкурсе на замещение должностей руководителей (заместителей руководителей) организаций здравоохранения, государственных организаций, осуществляющих промышленное производство

лекарственных средств, участия в конкурсе на включение в резерв руководящих кадров.

51. Заказчики государственных программ, руководители государственных организаций, осуществляющих промышленное производство лекарственных средств, принимают меры в пределах своей компетенции по использованию результатов стажировки в организациях иностранных государств для разработки и утверждения в установленном порядке новых для Республики Беларусь методов оказания медицинской помощи и освоения новых технологий в фармацевтической промышленности.

Приложение
к Положению о порядке
организации повышения
квалификации, стажировки
и переподготовки медицинских,
фармацевтических работников
сферы здравоохранения и
промышленного производства
лекарственных средств

	МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ <i>(наименование организации)</i> СЕРТИФИКАТ ОБ ОБУЧЕНИИ В ОРГАНИЗАЦИИ																														
СЕРТИФИКАТ об обучении в организации № _____ Выдан _____ (фамилия _____ _____ имя, отчество) В том, что он (а) с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. прошел (ла) обучение в организации _____ (наименование организации) по учебной программе _____ (название учебной программы) _____ _____	_____ (фамилия, имя, отчество) освоил учебную программу в объеме _____ часов по следующим темам: <table border="1"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Название темы</th> <th>Кол-во часов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> Руководитель _____ (ФИО) город _____ «__» _____ 20__ г. М.П. Регистрационный номер _____	№ п/п	Название темы	Кол-во часов																											
№ п/п	Название темы	Кол-во часов																													